



Укреплять продовольственную безопасность

стр. 2



Вадим Сидоров:
«Стараемся работать эффективно и системно»

стр. 4



Николай Тимошенко:
«Создавая комфортную среду, мы улучшаем качество жизни людей!»
стр. 7



ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Закон об агломерациях выводит на новый уровень вектор развития Ростовской области



23 июня состоялось 43-е очередное заседание Законодательного Собрания Ростовской области. Основными вопросами повестки стали: областной закон «О развитии агломераций в Ростовской области», а также поправки в региональные законы «О ежемесячной денежной выплате на ребенка в возрасте от восьми до семнадцати лет», «О предоставлении государственных гарантий Ростовской области» и ряд других.

Также депутаты единогласно утвердили присвоение звания почетного гражданина Ростовской области Григорию Хоперскову и Борису Антипецу. Всего в повестку заседания было включено 27 вопросов.

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН О РАЗВИТИИ АГЛОМЕРАЦИЙ ПРИНЯТ ВО ВТОРОМ ОКОНЧАТЕЛЬНОМ ЧТЕНИИ

Первое чтение закон «О развитии агломераций в Ростовской области» прошел еще в 2018 году. Как отметил председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко, пауза в четыре года была вызвана объективными причинами – депутаты рассчитывали на скорое принятие соответствующего федерального закона, предусматривающего существенное федеральное финансирование агломераций.

– Федеральный закон до сих пор так и не принят, поэтому мы решили в рамках своих региональных полномочий выстроить свою систему агломерационного развития. На мой взгляд, это стратегически важное решение, которое на десятилетия вперед определяет магистральные направления развития транспортной инфраструктуры и территориального планирования городов, входящих в агломерацию, – отметил спикер Донского парламента.

Областной закон предусматривает возможность заключения между городами соглашений о межмуниципальном сотрудничестве, в рамках которых муниципалитеты на основе взаимовыгодных условий и с учетом обеспечения

интересов жителей каждого населенного пункта могут установить общие подходы к решению общих вопросов.

В процессе доработки закона для принятия его в окончательной редакции было подготовлено 18 поправок. Наиболее значимая из них – возможность субсидирования процентной ставки по жилищным кредитам до уровня 1% годовых. Речь идет о специалистах, имеющих диплом о высшем образовании с отличием, которые принимают решение жить и работать в Ростовской области.

По мнению депутатов, оказание такой поддержки может стать для молодых специалистов серьезным стимулом остаться после учебы в Донском регионе, а также привлечь специалистов из других субъектов Российской Федерации, которые подыскивают себе более привлекательные условия для приложения своих умений и талантов.

Планируется, что данная норма заработает уже в этом году и на первых порах будет касаться выпускников отличников, окончивших обучение в текущем или прошлом году. В настоящее время разрабатывается постановление Правительства области, в котором будут прописаны все условия и детали применения данной льготы.

Также в законе закреплены сферы деятельности, по которым органы государственной власти региона должны оказывать поддержку агломерациям. Это и формирование благоприятной среды для развития предпринимательства, и решение вопросов социальной направленности, ЖКХ, дорожной деятельности, градостроительства, и развитие объектов различных инфра-

структур, и оптимизация транспортного сообщения, и формирование единого культурного и образовательного пространства, и многое другое.

– Есть масса различных законодательных преград, которые легко могут быть преодолены путем заключения такого вот агломерационного соглашения. Плюс ко всему муниципалитетам проще будет объединять свои ресурсы и экономить расходы местных бюджетов, если они вместе создадут что-то общее. Закон о развитии агломераций, в первую очередь, о том, как выстроить механизм взаимодействия разных муниципальных образований ради одной задачи – повысить качество жизни людей, – подчеркнул председатель Законодательного Собрания.

В настоящее время на Дону можно говорить об уже сложившейся Ростовской, Восточно-Донбасской и Волгодонской агломерациях. Агломерационные механизмы и принципы также применимы и к сельским территориальным кластерам.

ДОНСКИЕ ДЕПУТАТЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЮ УТОЧНИТЬ СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

На заседании Законодательного Собрания принято обращение к председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ Вячеславу Володину. Депутаты Донского парламента считают необходимым уточнить требования, предъявляемые к молодым специалистам.

(Окончание на стр. 2)

Россельхозбанк представил проект «Вкусная пятница» на выставке «День донского поля – 2022»



Лариса Туишева, директор Ростовского регионального филиала АО «Россельхозбанк».

Ростовский региональный филиал Россельхозбанка презентовал проект «Вкусная пятница» на ежегодной выставке достижений агробизнеса «День донского поля – 2022». Экспозиция «Вкусная пятница» рассказала о новой инициативе банка, направленной на популяризацию товаров местных производителей.

На стенде «Вкусной пятницы» посетители выставки смогли купить фермерскую продукцию напрямую у поставщиков. Свои товары представили производитель круп из Зерноградского района ООО ПКФ «Маяк» и рыбный цех из Порт-Катона Азовского района ООО «Социалистический путь».

Для фермеров участие во «Вкусной пятнице» – это возможность получить доступ к большой и заинтересованной аудитории, стать ближе к своим покупателям, а для горожан – шанс приобрести экологичные и вкусные продукты по приемлемым ценам. Среди предприятий из Ростовской области, которые ранее уже участвовали во «Вкусной пятнице», – производитель сыров «Аграрии» из станицы Ольгинской, кондитерская «Георгиевская» из Чалтыря, ООО «Егорлык Молоко», ТМ «Коза Донна» из Орловского района и другие.

Все аграрии, участвующие во «Вкусных пятницах» РСХБ, имеют свои виртуальные прилавки на маркетплейсе Свое Родное, созданном специально для фермеров. Эта площадка Россельхозбанка позволяет производителям не заботиться о создании собственного сайта, а также экономить на продвижении, поскольку размещение товаров на платформе для участников бесплатное.

«Сейчас в интернет-магазине Свое Родное представлены более 50 тысяч предложений от фермеров из самых разных регионов страны. С начала этого года их количество заметно выросло», – рассказала директор Ростовского филиала РСХБ Лариса Туишева.

Проект «Вкусная пятница» и маркетплейс Свое Родное – это лишь малая часть поддержки, которую оказывает Россельхозбанк фермерам. Инструментам поддержки аграриев было посвящено мероприятие на областном

дне поля «Меры поддержки сельхозпроизводителей и развитие сельскохозяйственной потребительской кооперации», организаторами которого выступили Министерство сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области, Россельхозбанк, Гарантийный фонд Ростовской области и «Донэкспоцентр». В наглядной и доступной форме спикеры представили аграриям пошаговый план действия для получения господдержки.

«РСХБ реализует весь пул мер государственной поддержки предприятий АПК, в том числе льготное кредитование сельхозпроизводителей на инвестиционные цели и сезонные работы по ставке до 5 процентов, льготное кредитование компаний-экспортеров и системообразующих предприятий», – отметила Лариса Туишева.

Начальник управления развития малых форм хозяйствования Министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области Татьяна Снитко подробно рассказала о грантовой поддержке сельхозпроизводителей и подчеркнула необходимость синхронизации совместной работы Минсельхоза, банка и Гарантийного фонда для того, чтобы сельчане могли получить финансирование без лишних проволочек. Здесь очень важно синхронизировать все виды поддержки и выстроить их в логичную цепочку.

Как подчеркнули в ходе обсуждения, сейчас есть все возможности наладить свой агробизнес с минимальными собственными затратами. Можно взять для этого льготный кредит, причем в дальнейшем эти затраты можно в значительной мере компенсировать, оформив субсидии областного Минсельхозпрода.

(Окончание на стр. 2)

Закон об агломерациях выводит на новый уровень вектор развития Ростовской области

(Окончание. Начало на стр. 1)

В настоящее время понятие «молодой специалист» четко закреплено в законе «О молодежной политике в Российской Федерации». Это гражданин России в возрасте до 35 лет, получивший профессиональное образование и впервые устроившийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Но данная регламентация сужает права тех ребят, которые начинают работать в период обучения. Иными словами, если во время учебы молодой человек устроился на работу, то по окончании вуза его трудоустройство уже не будет считаться первым. Таким образом, он лишается льгот, которые предоставляют многие работодатели, – льготной ипотеки, льгот по налогообложению и т.д.

В целях создания равных условий для получения мер поддержки молодыми специалистами депутаты Донского парламента предлагают внести изменения в федеральный закон, исключив из числа требований, предъявляемых к молодым специалистам, обязательное условие о первом месте работы после завершения обучения.

130 НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ БУДЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНО ГАЗИФИЦИРОВАНО ДО КОНЦА 2025 ГОДА

Об этом в ходе заседания Донского парламента заявил руководитель фракции «Единая Россия» в Законодательном Собрании, генеральный

директор ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону» Владимир Ревенко.

Губернатор Ростовской области Василий Голубев и председатель правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер подписали изменения в программу газификации Ростовской области, включающие населенные пункты, которые дополнительно будут газифицированы до конца 2025 года. Это произошло в рамках Петербургского международного экономического форума, который проходил с 15 по 18 июня 2022 года.

– В программу газификации входило 178 населенных пунктов, дополнительно в нее были включены еще 130 – итого 308 населенных пунктов плюс к уже 1154 ранее газифицированным. Проектирование газопроводов будет

идти в 2023 году, а строительство – в 2024-2025 годах совместно с внутрипоселковыми газопроводами, – прокомментировал Владимир Ревенко.

НОВОЕ В ОБЛАСТНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Одна из существенных поправок, касающаяся деятельности Донского парламента, – изменено соотношение депутатских мандатов. Так, число депутатов, избираемых по одномандатным избирательным округам, увеличивается с 30 до 40. Соответственно, до 20 сокращается число депутатов, избираемых в составе списков кандидатов, выдвинутых избирательными объединениями. Эти изменения должны привести к тому,

что уровень территориального представительства в Законодательном Собрании увеличится.

– Сегодня в Ростовской области есть округа, в которых 110-120 тысяч избирателей. Это много. И депутату непросто работать на 5-6 территориях, и избиратель не всегда имеет возможность оперативно с ним связаться. Поэтому после того, как это изменение произойдет, общее число избирателей в округе будет варьироваться около 83-85 тысяч человек, – пояснил Александр Ищенко.

Данная норма будет применяться уже начиная с выборов депутатов Донского парламента следующего созыва.

Мария Петрова,
фото пресс-службы ЗС РО

Россельхозбанк представил проект «Вкусная пятница» на выставке «День донского поля – 2022»

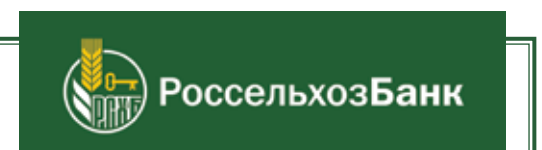
(Окончание. Начало на стр. 1)

Одним из сегментов господдержки служат гранты, которые выделяются вот уже 10 лет по 4 направлениям. Самым распространенным среди них стал «Агростартап» – для новичков агробизнеса. По направлению «Молочное и мясное животноводство» размер гранта может составить до 5 млн рублей, по остальным направлениям – до 3 млн. Важно, что грант покрывает до 90% затрат на открытие дела. Весьма привлекательными становятся также гранты на создание семейной животноводческой фермы, размер которых может достигать до 30 млн рублей.

В ходе обсуждения не раз подчеркивалось, что государство оказывает серьезную поддержку отрасли. При этом процесс оформления такой поддержки максимально прозрачен и вполне доступен.

О возможностях воспользоваться поддержкой, которую могут получить фермеры от НКО «Гарантийный фонд Ростовской области», рассказал его руководитель Роман Соин. «Гарантийный фонд активно сотрудничает с Россельхозбанком. Мы провели порядка двухсот сделок. Я считаю, что это хороший показатель», – отметил спикер.

Геннадий Белоцерковский,
фото из архива Россельхозбанка



АО «Россельхозбанк» – основа национальной кредитно-финансовой системы обслуживания агропромышленного комплекса России. Банк создан в 2000 году и сегодня является ключевым кредитором АПК страны, входит в число самых крупных и устойчивых банков страны по размеру активов и капитала, а также в число лидеров рейтинга надежности крупнейших российских банков.

Укреплять продовольственную безопасность



В работе выставки-демонстрации «День донского поля» приняли участие заместитель председателя Заксобрания Ростовской области – председатель комитета по аграрной политике Вячеслав Василенко и первый заместитель губернатора Ростовской области Виктор Гончаров.

«Агропромышленный комплекс, как и другие секторы экономики, уже восемь лет живет в условиях санкций. Особенно они ощутимы в последнее время. Но я глубоко убежден, что наших крестьян, тех, кто работает на полях и фермах, занимается переработкой, производит сельхозтехнику, – не сломить. Свидетельством этому служат результаты работы Донского агропромышленного комплекса», – заявил Вячеслав Василенко, приветствуя участников мероприятия.

Высокие урожаи донских аграриев достигаются за счет применения современных сортов и технологий, соблюдения научно обоснованных систем земледелия. Основа донских урожаев – пшеница, которая отличается высоким качеством. В прошлом году собрано 13,7 млн тонн зерна, а урожай масличных культур впервые превысил 2 млн тонн. Эти результаты служат укреплению продовольственной безопасности Дона и всей страны. Ростовская область стала одним из немногих российских регионов, где наука охватывает процесс выращивания сельхозпродукции, начиная от пашни и заканчивая сбором урожая.

Как подчеркнул парламентарий далее, Донской парламент и Правительство делают все возможное, чтобы поддержать сельян. Только на растениеводство в 2022 году было выделено более 2,5 миллиарда рублей, и поэтому рекордные урожаи прошлых лет – это далеко не предел.

В ходе деловой программы «Дней донского поля» комитет Заксобрания Ростовской области по аграрной политике провел заседание дискуссионной площадки, посвященной перспективам

развития донской селекции и семеноводства в условиях санкционных ограничений. Как отмечалось, депутаты Заксобрания в своей работе уделяют законодательному обеспечению данной сферы исключительное внимание.

Все еще очень серьезным вопросом остаются задачи селекции, такие как селекция подсолнечника, сахарной свеклы и кукурузы. По словам депутата, в течение пяти лет по этим культурам сельяне должны обновиться и гибридами, и сортами настолько, чтобы они могли конкурировать с западными образцами. Все возможности для этого имеются. В настоящее время донские селекционеры используют новейшие генетические инструменты, которые помогают создавать качественные урожайные сорта и достойно конкурировать с мировым селекционным сообществом.

На заседании был озвучен ряд предложений, которые могли бы помочь в решении как кадрового вопроса, так и в целом развития семеноводства и селекции на Дону. Наиболее рациональные из них войдут в перечень рекомендаций, который будет составлен по итогам заседания дискуссионной площадки.

...Вячеслав Василенко также принял участие в центральном мероприятии «Дней» – областном предуборочном совещании. Он особо отметил тот факт, что Донской парламент намерен направить в федеральные органы власти предложения по регулированию режима использования сельскохозяйственных угодий.

Геннадий Громов,
фото пресс-службы Заксобрания Ростовской области

Работать для людей и на благо людей



Сергей Владимирович Харченко,
директор Центра социального обслуживания

На протяжении 30 лет на территории Белокалитвинского района осуществляет свою деятельность Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов. В учреждении трудится дружный, сплоченный коллектив, в составе которого 563 сотрудника. В структуру центра входят 16,5 отделения социального обслуживания на дому, 6 специализированных отделений социально-медицинского обслуживания на дому, 4 социально-реабилитационных отделения и социально-реабилитационное отделение дневного пребывания.

Именно Центр социального обслуживания населения принимает на себя заботу о людях старшего поколения, ветеранах и инвалидах, помогает в обеспечении их жизненно важных потребностей и в решении возникающих у них проблем самого разного характера.

В МБУ ЦСО Белокалитвинского района на обслуживании находятся 3 тысячи получателей социальных услуг.

Учреждением оказываются все формы социального обслуживания, предусмотренные законодательством, система долговременного ухода, включающая социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, стационарное и полустационарное обслуживание, вместе с этим созданы мобильные и маломобильные бригады, пункт проката средств реабилитации, применяется бригадный метод работы и семейный подряд.

Маломобильным гражданам, инвалидам в районе предоставляется транспортная услуга «Социальный маршрут», позволяющая быстро добраться до больниц, физкультурно-оздоровительных центров, служб медико-социальной экспертизы, образовательных и спортивных организаций, аэропорта, авто- и железнодорожных вокзалов.

В рамках федерального проекта «Демография» регионального проекта «Старшее поколение» выделен микроавтобус для доставки лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности района, для проведения диспансеризации, вакцинации, гемодиализа, для прохождения реабилитационных программ после перенесенного COVID-19. В период пандемии, вызванной новой коронавирусной инфекцией, выделенный транспорт использовался для доставки медицинских работников для оказания помощи на дому, а также доставки лекарственных средств, медицинских изделий, продуктов питания, предметов первой необходимости.

Мы делаем все, чтобы жизнь наших подопечных становилась легче и интересней, чтобы у них была уверенность в завтрашнем дне. В учреждении организована работа «Института третьего возраста», в который вошли факультеты «Школа жизни», «Оберег», «Сторона родная», «Бодрость», «Православная культура», «Социальный туризм», «Финансовая грамотность», центр «Серебряного волонтерства», курсы компьютерной грамотности.

Конечно же, результаты деятельности учреждения определяются профессионализмом его сотрудников, регулярно повышающих свой уровень квалификации. Работники учреждения принимают активное участие во всероссийских, областных конкурсах и районных мероприятиях. Во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» неоднократно были призерами и победителями. Первые места занимали в областных конкурсах: «Лучший социальный работник», «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший коллективный договор».

Сегодня мы гордимся историей нашего учреждения, и важнейшая задача дальнейшей работы – не останавливаться на достигнутом, а развивать новые направления своей деятельности с использованием современных технологий. Направления могут быть разные, но ориентир один – работать для людей и на благо людей.

За 30 лет функционирования учреждения накоплен уникальный опыт, который позволяет в современных условиях использовать новые формы и методы работы, эффективно реализовывать все поставленные задачи, способствующие улучшению качества жизни граждан пожилого возраста и инвалидов.

Текст и фото ЦСО Белокалитвинского района

«Группа Компаний Попова» – честность, порядочность, качество!



В 1991 году в станице Кировской Кагальницкого района было организовано общество с ограниченной ответственностью «СОЮЗ» под руководством Юрия Владимировича Попова, которое занималось производством сельхозпродукции и реконструкцией, доработкой отечественной и импортной почвообрабатывающей техники для оптимального и рационального использования в современных условиях на землях Южного федерального округа.



В 2003 году организовано предприятие по производству почвообрабатывающей техники, основным направлением деятельности этого предприятия были модернизация и изготовление ротационной бороны.

С 2015 года упор был сделан на собственное производство сельхозтехники – борон, луцильников и культиваторов, также предприятие продолжало апробировать технику и технологии обработки ротационной бороной. Сегодня генеральным директором «Группы Компаний Попова» является Артем Юрьевич Попов, а техническим директором Юрий Владимирович Попов.

– некоторые зарубежные аналоги превосходят отечественные по качеству. Нынешние санкции пока особого влияния на наше производство не оказали. Во-первых, мы всегда покупаем необходимую импортную продукцию с большим запасом. Во-вторых, рассматриваем возможность производить их самостоятельно. При благоприятной ситуации уже в октябре мы планируем построить дополнительные производственные площади и приступить к выпуску новой продукции.

ГЕОГРАФИЯ ПСТАВОК – ВСЯ СТРАНА

«Группа Компаний Попова» построила крупную эффективную дилерскую сеть, которая на сегодняшний день успешно работает от Калининграда до Владивостока.

СОВРЕМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

– Основоложником предприятия является мой отец, – рассказывает Артем Юрьевич. – И в настоящее время он остается вдохновителем и генератором многих идей. Он прекрасно знает производство, говорит, что пока вы конструируете новую деталь в кабинетах, я вижу, как она покажет себя в работе». Я горжусь тем, что продолжаю дело своего отца, мне нравится развивать производство, расширять производственную базу, работать на перспективу.

Основная продукция «Группы Компаний Попова» – бороны и луцильники. Уникальность техники в том, что она постоянно модернизируется, появляются новые экземпляры, при производстве которых учитываются пожелания покупателей. Также специалисты продолжают интенсивно изучать возможности отечественной и импортной техники, производят научные изыскания и разработки для повышения производительности и снижения себестоимости на производимую предприятием технику. В штате компании не только слесари и сварщики, но и инженеры, и конструкторы.

Мощности предприятия позволяют заниматься и производством, и научными изысканиями. Еще несколько лет назад работали в арендованных помещениях, а потом спроектировали и построили собственный завод.

– Мы стараемся по возможности самостоятельно производить нужные нам элементы техники, – говорит Артем Юрьевич. – Некоторая зависимость от импортных поставок все-таки есть. Но объемы ее не критичны – примерно десять процентов. Мы закупили определенную продукцию, например, в Испании, Сербии. Почему не приобрели ее в России? Ответ простой

приличным объемом продаж, собственными ресурсами в интернете. Как правило, не мы ищем новых партнеров, а они сами выходят на связь с нами. Не так давно мы начали сотрудничать с компаниями Луганской и Донецкой республик.

Дилерами компании могут выступать как юридические, так и физические лица, постоянно ведущие свою деятельность в конкретном регионе. Каждый дилер выстраивает работу с потребителями в своем регионе, который закрепляется за ним на постоянной основе.

– Несмотря на то, что нашу продукцию уже хорошо знают и в регионах, и, конечно, в Донском крае, иногда мы принимаем участие в выставках, – рассказывает Артем Юрьевич. – Совсем недавно выставляли свою продукцию на выставке, посвященной Дню донского поля. Всегда

– Мы в обязательном порядке проводим лично собеседование с претендентами на ту или иную должность, – говорит Артем Юрьевич. – Никто не спорит с тем, что люди работают, прежде всего, для того, чтобы зарабатывать средства на жизнь. Но для нас очень важно, чтобы наши сотрудники были преданы компании, разделяли ее ценности, работали не только ради денег, но и ради развития предприятия. С большой радостью принимаем тех, у кого горят глаза, кто хочет развиваться, набираться опыта, расти в профессиональном плане...

По мнению руководства, именно таких сотрудников в компании большинство. И карьерный рост – налицо.

Сотрудники «Группы Компаний Попова» имеют полный социальный пакет – белую заработную плату, оплачиваемый ежегодный отпуск. Ежегодно организуются поездки на Черное море:

тех, кто хорошо проявил себя на производстве, семейным сотрудникам. Мне кажется, что мы в свое время приняли правильное решение, молодые семьи получают возможность жить самостоятельно, быть уверенными в завтрашнем дне и, что немаловажно, не искать другую работу – хорошие специалисты нам нужны!

ДОБРО ЛЮБИТ ТИШИНУ

– С местной Администрацией у нас сложились добрые отношения, – говорит Артем Юрьевич. – Никогда не отказываем, если к нам обращаются за помощью – предоставляем машины для уборки снега зимой.

Артем Юрьевич второй созыв является депутатом Собрания депутатов Кировского сельского поселения. Насколько хорошо он справляется



Представительства донского предприятия действуют в двадцати регионах России, в странах ближнего зарубежья, например, в Казахстане и Киргизии, а также в Литве. Новым партнерам всегда рады, готовы обеспечить качественной продукцией и предоставить всестороннюю поддержку, моментальный отклик на любого вида претензии и сопровождение в конфликтных ситуациях.

– Мы на самом деле приветствуем расширение нашей дилерской сети, – рассказывает Артем Юрьевич. – Всем потенциальным партнерам готовы провести ознакомительные экскурсии на производстве, познакомиться с выпускаемой продукцией. Но вместе с тем и условия для сотрудничества с нами довольно жесткие. Важно, чтобы это была стабильно работающая компания, с

приятно встретиться с партнерами, пообщаться с потенциальными покупателями, узнать мнение людей, которые работают в сельском хозяйстве, о нашей продукции. Выезжать в другие регионы на выставочные мероприятия сегодня не особо выгодно с экономической точки зрения. Эту функцию взяли на себя наши дилеры, и они успешно справляются со своими задачами.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

В «Группе Компаний Попова» работает около ста человек. Большинство сотрудников – местные жители, проживающие в станице Кировской, но есть и те, кто приезжает из близлежащих городов – Батайска и Ростова.



предоставляются автобусы, заказывается отель, можно брать с собой членов семьи и несколько дней отдохнуть в приятной компании.

И если коллективные поездки на море – распространенный бонус солидных производственных предприятий, то строительство жилья для сотрудников – исключение из правил. Этот проект запущен в прошлом году. Уже построено три частных дома с земельными участками. В двух домах уже живут счастливые новоселы.

– Мы предоставляем сотрудникам беспроцентную денежную ссуду, выплачивать которую можно в течение пятнадцати лет, – объясняет Артем Юрьевич. – Претендентом на ее получение может стать каждый, но поскольку количество домов пока ограничено, выбираем самых достойных,

с общественной нагрузкой, красноречиво говорит тот факт, что его посчитали достойным представлять интересы жителей в Собрании депутатов Кагальницкого района. На уровне сельского поселения Артем Юрьевич входит в состав комиссии по социальным вопросам, в районном Собрании депутатов является председателем постоянной комиссии по законодательству, вопросам местного самоуправления, казначества, связям с общественными организациями и средствами массовой информации.

Рассказывать о том, какую помощь оказывает своим избирателям, Артем Юрьевич не любит. Поступает согласно русской пословице: «Делай добро и бросай его в воду». Но доподлинно известно, что депутат помогает школе, детскому спорту, поддерживает местную спортивную команду. Не остается равнодушным Артем Юрьевич и к просьбам жителей, которые приходят к нему на личный прием.

– Я вырос в станице Кировской и много лет живу среди своих земляков, – говорит Артем Юрьевич. – И нет никакого желания переезжать в город – я жил несколько лет в Ростове и с удовольствием вернулся домой. Как говорится, где родился, там и пригодился. Все, что мы делаем для своего поселения, в итоге мы создаем для своих детей. А это – самое ценное вложение, потому что подрастающее поколение – наше будущее!



Вадим Сидоров: «Стараемся работать эффективно и системно»



Кагальницкий район образован 18 января 1935 года в связи с разукрупнением районов Азово-Черноморского края и до сентября 1937 года находился в его составе.

С сентября 1937 года Кагальницкий район вошел в состав вновь образованной Ростовской области. В 1963 году район был упразднен, а его территория включена в состав зерноградского района. Кагальницкий район был вновь восстановлен 20 октября 1980 года.

Кагальницкий район расположен в юго-западной части Ростовской области, граничит на востоке с зерноградским районом Ростовской области, на юге – с Кушевским районом Краснодарского края, на западе – с Азовским и Багаевским районами Ростовской области. Его площадь составляет 1370,24 кв. км. Протяженность с севера на юг 46 км, с запада на восток 49 км, районный центр, станица Кагальницкая, расположен в 55 км от областного центра – Ростова-на-Дону.

– Вадим Валерьевич, чем отличается Кагальницкий район от других территорий Ростовской области?

– Кагальницкий район – лидер Ростовской области по урожайности ранних зерновых культур. По итогам уборки прошлого года валовой сбор составил 350,3 тысячи тонн при урожайности 49,9 ц/га. Лучшие результаты – в агрофирмах «Кировская» (59,4 ц/га), «Новобатайская» (55,6 ц/га) и Полном товариществе «Кузнецов и К» (55,1 ц/га).

В 2021 году выращен высокий урожай подсолнечника, с каждого гектара собрано по 30,3 ц/га. Рекордный урожай получен на свеклольных полях: с 200 гектаров собрано 12,5 тысячи тонн сахарной свеклы при урожайности 628,1 ц/га.

Новая техника и агротехнологии позволяют эффективнее использовать ресурсы и получать более высокий финансовый результат. По предварительной оценке, суммарная прибыль сельхозпредприятий района в текущем году составит более 950 млн рублей (110% к уровню предыдущего года).

По уровню среднемесячной заработной платы Кагальницкий район ежегодно в пятерке лучших среди муниципальных районов области. По последним статистическим данным, среднемесячная номинальная зарплата – 36 758 рублей с приростом к уровню 2020 года 14%.

– Предприятия получают поддержку от государства?

– Да, и довольно существенную. Четыре предприятия получили субсидию по программе «Техника 20%» в общей сумме 9,1 млн руб., на возмещение процентов по кредиту получено 1,4 млн руб., на страхование и содержание племенных животных получена господдержка в сумме 22,3 млн руб. Один индивидуальный предприниматель получил компенсацию части затрат на закупку продовольственной пшеницы на сумму 1,8 млн рублей.

– Одним из важных направлений работы Администрации является состояние автомобильных дорог общего пользования на территории района. Как вы справляетесь с этой задачей?

– Работы по текущему содержанию дорог проводятся в течение всего года согласно утвержденному плану работ. В рамках реализации муниципальной программы Кагальницкого района «Развитие транспортной системы» в 2021 году был проведен текущий ремонт 14 автомобильных дорог общей протяженностью около 6 км, общей стоимостью выполнения работ на 16 млн рублей. Были выполнены работы по содержанию автомобильных дорог Кагальницкого района (отсыпка щебнем, обкос обочин, обрезка деревьев,

асфальтно-ямочный ремонт, установка дорожных знаков, оборудование пешеходных переходов стационарным освещением) на общую сумму содержания 15 млн рублей.

По национальному проекту «Безопасные и качественные дороги» в 2022 году будет произведен капитальный ремонт дороги по ул. Вишневой в ст. Кировской.

В этом году предстоит передача всей дорожной сети из поселений в район. В Министерство транспорта области направлена заявка на использование средств областного дорожного фонда на ремонт межпоселковых дорог.

Нерешенной проблемой прошлого года остается вопрос организации автомобильного движения для жителей пос. Воронцовка. Решение об определении схемы строительства примыкания автодороги пос. Воронцовка – трасса М4 «Дон» принимается на областном уровне.

– Не менее значимый и вопрос обеспечения населения качественной водой...

– Для бесперебойной подачи водоснабжения в 2021 году Администрацией Кагальницкого района для МП ЖКХ Кагальницкого сельского поселения были приобретены 3 единицы насосных агрегатов (137,0 тыс. рублей).

Эксплуатируемая коммунальная инфраструктура в значительной степени изношена. Частые порывы водопроводных сетей вызывают обоснованные претензии граждан.

При этом следует отметить, что на протяжении последних полутора лет предприятие ЖКХ находится в крайне тяжелом финансовом положении, вызванном наложением штрафа Министерством природы в размере 28,7 млн руб. Для нашего предприятия это огромная сумма.

Требуют особого внимания очистные сооружения станицы Кировской и села Новобатайск. Необходима разработка проектно-сметной документации по их ремонту, так же как и на проведение необходимой рекультивации очистных в пос. Мокрый Батай. Администрацией района направлено письмо по подключению пос. Мокрый Батай к коммунальным сетям Батайская.

Важным источником обеспечения деятельности предприятия являются средства областного бюджета. Так, для обновления парка спецтехники по заявке 2021 года выделено 16 млн руб. на три единицы.

Администрацией подготовлена заявка на замену башен Рожновского в количестве 17 штук (13 млн руб.). В планах капитальный ремонт шести скважин.

– Важными направлениями деятельности Администрации Кагаль-

В этом году главой Кагальницкого района стал Вадим Валерьевич Сидоров. Вадим Валерьевич родился в Армавире, много лет работал в муниципальных структурах Зернограда и Кагальника. С 2018 года стал первым заместителем главы Администрации Кагальницкого района – отвечал за ЖКХ, дороги, связь, бюджет, подбор кадров и строительство. Сегодня Вадим Валерьевич несет ответственность за развитие и функционирование всего района в целом.

нического района являются и мероприятия в рамках реализации национальных проектов. Насколько успешно идет эта работа?

– На реализацию национальных проектов в Ростовской области направлено 44 проекта. И наша работа по исполнению полномочий во многом является частью этих проектов.

Основные направления стратегического развития Кагальницкого района с целевыми показателями определены в муниципальных программах. В Кагальницком районе утверждены 23 муниципальных программы. Реализация мероприятий программ осуществляется в соответствии с ежегодными планами. На реализацию программ в текущем году будет направлено более миллиарда рублей (1437,2 млн руб.), в том числе из местного бюджета 307,5 млн руб.

Одним из главных вопросов в развитии Кагальницкого района и Ростовской области является вопрос демографии. Несмотря на отрицательные итоги естественного движения населения, следует отметить, что в 2021 году в районе родилось 297 малышей, это на 13 человек больше, чем годом ранее. Кроме того, отмечается миграционный прирост населения, он составил 61 человека.

В рамках регионального проекта «Старшее поколение» и муниципальной программы «Социальная поддержка граждан» в сфере социального обслуживания развиваются технологии с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому. В районе на базе Центра социального обслуживания создана мобильная бригада для доставки граждан старше 65 лет в медицинские организации, для проведения диспансеризации. В этом году 93 пенсионера были доставлены на вакцинацию, к 47 гражданам были доставлены медработники, осуществлен подвоз продуктов питания для 182 граждан, 72 гражданам доставлены лекарственные препараты.

– Коронавирусная инфекция стала своеобразным испытанием для сферы здравоохранения. И донские медики проявили высокий профессионализм. Как функционирует и развивается сфера здравоохранения вашего района?

– Из резервного фонда Правительства Ростовской области в 2021 году выделено 36,6 млн руб., в том числе на осуществление выплат стимулирующего характера за особые условия труда медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь гражданам, в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) для МБУЗ «ЦРБ» – 1,9 млн руб.; на приобретение банкетов, шкафов, кушеток смотровых, стеллажей, анализатора гематологического, сплит-систем для оснащения клинично-диагностической лаборатории для МБУЗ «ЦРБ» – 1,0 млн руб. Также в 2021 году выполнен ремонт кровли здания поликлиники.

К сожалению, в настоящее время остро стоит проблема укомплектованности специалистами учреждений здравоохранения. На то есть и субъективные причины – молодежь уезжает в город за лучшей зарплатой, и объективные – специалисты пенсионного возраста не могут справиться с постоянно возрастающей нагрузкой.

Модернизация системы здравоохранения продолжается в рамках нацпроекта. Поступает новое оборудование,

совершенствуется система электронного документооборота. В текущем году предстоит большая работа по капитальному ремонту здания больницы в ст. Кировской.

– Развитие образования на местном уровне – значимая составляющая нацпроекта «Образование». Хорошее образование получают дети в школах Кагальницкого района?

– Вполне достойное! Существуют определенные показатели оценки эффективности работы образовательных учреждений. Это, например, повышение квалификации педагогических работников, охват детей дополнительным образованием, внедрение цифровой образовательной среды, патриотическое воспитание, развитие волонтерства. Сегодня кропотливая педагогическая работа ведется по всем направлениям. Все педагогические работники прошли дополнительное обучение по внедрению цифровой образовательной среды.

По итогам участия в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников рейтинг по количеству победителей и призеров возглавляют средние школы №9, №7, №1, №4, №3 нашего района.

Кроме основной учебной деятельности, в школах реализуются различные программы учебно-воспитательного направления. Школы №1, №5, №6, №7, №9, №12 стали пилотными площадками в реализации образовательного этнокультурного проекта «150 культур Дона».

Нам есть чем гордиться в сфере образования. Например, редакция газеты «Жили-были» Новобатайской СОШ №9 имени капитана А.Н. Быкова – 3-е место в этапе «Печатные СМИ» юнкоровского марафона «Три шага к успеху». А обучающиеся Кагальницкой СОШ №1 Я.Р. Зинченко, М.А. Сысоев, И.А. Сысоев прошли в гранд-финал Киберспортивной школьной лиги РДШ, который состоялся в Москве, и стали победителями. Команда «Пятерка смелых» МБОУ Новобатайской СОШ №9 имени А.Н. Быкова стала победителем Всероссийского конкурса «Здоровое движение» и была приглашена в июне 2021 года в Москву на Всероссийский спортивный фестиваль Российского движения школьников, где представила свой мастер-класс.

Хочу также отметить, что материальная база учреждений образования, здания которых в основном построены в 60-70-е годы, требует модернизации. В текущем году намечено выполнить ремонт кровли Вишневоградской школы №2, Кировской №4, школы пос. Воронцовка (Новобатайская СОШ №9). Проблемой остаются отсутствие современного здания школы в ст. Хомутовской (она расположена в приспособленном помещении) и спортивного зала в Вильямской школе. Это вопросы первой очереди, которые требуют решения.

– Какие задачи стоят перед Администрацией при реализации регионального проекта «Спорт – норма жизни»?

– Важно создать для всех категорий и групп населения условия для занятий физической культурой и спортом. Из положительных моментов следует отметить установку оборудования нового тренажерного комплекса во дворе спортивной школы. В этом году для участия в конкурсном отборе инициативных проектов в Правительство направлены 2 проекта по развитию спорта: экран на фасад ДЮСШ для



популяризации спортивных секций и благоустройство спортплощадки в пос. Малиновка. Спортивные объекты позволяют повышать общий уровень развития людей. И радует результаты наших спортсменов – в 2021 году они заняли 1-е место в соревнованиях Спартакиады Дона в группе районов с численностью до 30 тысяч человек.

– Важнейшим подтверждением открытости районной власти и готовности к диалогу с жителями является работа с обращениями граждан. Часто жители жалуются?

– С начала года от граждан в Администрацию района поступило 108 обращений. Основная часть обращений – 33% поступила по вопросам благоустройства населенных пунктов, строительства и ремонта дорог, тротуарных дорожек. По вопросам социальной направленности поступило 16% от общего числа обращений, это вопросы оказания материальной помощи, предоставления льгот, медицинского обслуживания. Земельные вопросы в обращениях граждан занимают 4%. Это вопросы предоставления земельных и имущественных паев, аренды земли, приобретения участков под жилищное строительство, выделение земельных участков многодетным семьям, земельные споры.

В целях организации современной и оптимальной системы связи Администрации района с жителями на нашем сайте работает модуль – «Электронная приемная граждан». В текущем году на сайт Администрации района поступило 28 электронных обращений. По результатам рассмотрения обращений граждан 50% обращений имеют положительные решения.

Позитивное взаимодействие с населением явно заметно при формировании проектов инициативного бюджетирования. Так, с активным участием жителей были реализованы проекты по установке бюста капитану А.Н. Быкову во дворе Новобатайской школы №9, ремонту кровли поликлиники Кагальницкой центральной районной больницы и приобретению автомобиля для районного Дома культуры (для организации выездных мероприятий). Эти проекты были инициированы инициативными группами населения, финансово поддержаны предприятиями района. Финансовая составляющая этих проектов, поступившая от физических лиц, всего лишь 5% общей суммы затрат. И это позволило привлечь из областного бюджета более 2,5 млн руб.

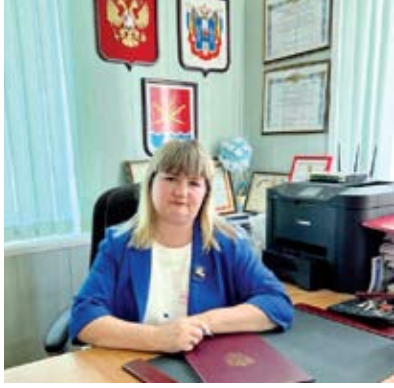
– Насколько тесно Администрация взаимодействует с депутатским корпусом района?

– Как и в предыдущие годы, мы стараемся работать эффективно, системно, активно взаимодействуя с депутатским корпусом, Администрациями сельских поселений, руководителями организаций всех форм хозяйствования.

Большая роль в решении вопросов местного значения принадлежит депутатам местного самоуправления и поселений. Активность депутатов, неравнодушное отношение к делу не раз помогли найти правильные пути решения той или иной проблемы.

Все сегодняшние результаты достигнуты, прежде всего, благодаря добросовестному труду работающих во всех сферах жителей района. Наши земляки – наше богатство. Уверен, что впереди у нас много успешных проектов и интересных дел.

Ирина Астапенко,
фото из архива Администрации района



Задача Администрации – забота о населении



Ростовская область – это не только большие города с крупными производственными предприятиями. Донской регион состоит из небольших сельских поселений, жители которых в основном заняты в сельском хозяйстве. О том, как живут в Кагальницком сельском поселении Кагальницкого района, корреспонденту «Парламентского вестника Дона» рассказала глава Администрации Кагальницкого сельского поселения Наталья Леонидовна Логачева.

– В состав сельского поселения входят 3 населенных пункта: ст. Кагальницкая, п. Малиновка и х. Кагальничек. По состоянию на 1 января 2021 года численность населения по хозяйственным книгам составила 8036 человек.

На территории поселения зарегистрированы 126 организаций, которые занимаются различного рода деятельностью.

В поселении есть районный Дом культуры, сельский Дом культуры и сельский клуб, центральная районная больница и два фельдшерско-акушерских пункта, 6 аптек, общеобразовательная школа, Дом детского творчества, станция юных техников, детская школа искусств, ДЮСШ, многофункциональный центр с плавательным бассейном и тренажерным залом, центральная и детская библиотеки, 2 детских сада.

Вся работа Администрации – это забота о населении. Жизненно важным для поселения остается состояние водопроводных сетей. Техническое состояние трубопроводов характеризует-

ся высоким уровнем износа, высокой аварийностью, низким коэффициентом полезного действия мощностей и большими потерями энергоносителей.

Гарантированное круглосуточное обеспечение населения качественной питьевой водой, снижение перебоев подачи и потерь воды требуют значительных финансовых затрат. Ежегодно на территории поселения выполняются работы по текущему ремонту сетей водоснабжения с использованием новейших технологий из современных пластиковых материалов.

Следующий из основных вопросов местного освещения – это уличное освещение. Обеспечение жителей Кагальницкого сельского поселения качественным уличным освещением – одна из приоритетных задач муниципального образования. За счет средств местного бюджета проводятся работы по ремонту и обслуживанию сетей наружного освещения, в том числе и по поступающим заявкам от жителей. Расходы на обслуживание сетей уличного освещения за 2021 год составили 494,1 тыс. рублей. Приобретено новых уличных светильников и ламп на 219,9 тыс. рублей. Общие расходы на оплату за уличное освещение составили 3801,8 тыс. рублей.

– **Администрация Кагальницкого сельского поселения принимает участие в конкурсе дизайн-проектов с 2021 года. Есть успехи?**

– В этом направлении мы накопили большой опыт. Первый подготовленный

нами проект не прошел конкурсный отбор. Мы учли все замечания и на следующий год вновь приняли участие, в результате проект был условно допущен во второй этап. В течение 2019 года Администрация вновь приняла участие в конкурсе и набрала нужное количество баллов для победы в конкурсе. 2020 год стал годом реализации проекта. Но и тут не все просто получилось. Сначала был заключен контракт с организацией, которой не хватило оборотных средств на реализацию объекта, повлияли коронавирусные ограничения, пришлось расторгнуть договор. Почти 3 месяца ушло на согласования и возможность вновь объявить аукцион. В сентябре 2020 года заключили договор с новым подрядчиком. В итоге в декабре в поселении появился новый современный парк.

В этом же году Администрация поселения приняла участие еще раз в конкурсе проектов на другой объект и одержала победу. В 2021 году завершено благоустройство сквера по пер. Буденновскому, 50-а, на который было выделено 23 929,7 тыс. рублей, из которых 23 416,2 – средства федерального бюджета, 477,9 тыс. рублей – средства областного бюджета и 35,6 тыс. рублей – средства местного бюджета, контракт исполнен на 23 318,9 тыс. рублей. Сквер стал центром притяжения жителей разного возраста. В сквере установлено новое детское игровое и спортивное оборудование, видеонаблюдение, подключено к системе АПК «Безопасный город»,

новые уличные фонари и грунтовые светильники. Практически по всей длине сквера обустроена велодорожка с резиновым покрытием. Для людей с ограниченными возможностями здоровья установлены специальные лавочки, пандусы и тактильная плитка. На этом мы не останавливаемся. Планов много, будем участвовать в инициативном бюджетировании, благодаря которому хотим установить светильники на солнечных батареях в населенных пунктах, где нет сетей наружного освещения, построить для детей веревочный городок, огородить кладбища. Хочу отметить, что все это станет возможным при помощи граждан, которые будут своевременно и в полном объеме платить налоги, примут участие в инициативном бюджетировании, а также при финансовой поддержке Администрации района и области.

– **Правительством Российской Федерации взят курс на оздоровление нации. Как это направление реализуется в вашем поселении?**

– Организация досуга несовершеннолетних и пропаганда среди наших жителей здорового образа жизни – одна из главных задач. Среди активно развивающихся видов спорта – футбол, волейбол, баскетбол, бокс, борьба и другие. На территории Кагальницкого сельского поселения имеются 5 плоскостных сооружений, 4 спортивных зала и 1 детско-юношеская спортивная школа, многофункциональный центр с плавательным бассейном и тренажерным залом.

Массово и с большим энтузиазмом участвуют наши жители в спортивных праздниках и соревнованиях. В 2021 году прошла Спартакиада Дона, в которой принимали активное участие команды сельского поселения в следующих видах спорта: соревнования спортивных семей, настольный теннис, волейбол, шахматы, шашки, армспорт, баскетбол, футбол, гиревой спорт, армспорт, настольный хоккей. Также в рамках Спартакиады Дона 2021 года команды

Кагальницкого сельского поселения соотязались в следующих соревнованиях: мини-футбол, плавание, уличный баскетбол, легкая атлетика, дартс, в которых команда Кагальницкого сельского поселения заняла первое место.

В связи с пандемией COVID-19 некоторые мероприятия проводились в онлайн-режиме.

Всего на развитие физической культуры и спорта в 2021 году израсходовано 231,9 тыс. руб.

– **Нельзя забывать и о культуре...**

– В нашем поселении очагом культуры является Малиновский СДК. Усилия работников культуры направлены на удовлетворение духовных потребностей и культурных запросов населения поселка, создание условий для развития творческой инициативы и организации отдыха людей, проживающих на обслуживаемой территории.

В Доме культуры работают коллективы художественной самодеятельности: вокальные группы «Солнышко», «Альянс», «Малиновые зори», трио «Хуторянка», театральная студия «Орфей», военно-патриотический клуб «Патриот», кружок любителей-мастеров «Хозяюшка», группа «День и ночь» и солисты.

Коллективы художественной самодеятельности всегда принимают участие в проведении всех народных гуляний и праздников, в мероприятиях гражданско-патриотического и духовно-нравственного направления.

За 2021 год работниками МБУК КСП «Малиновский СДК» было проведено более 20 мероприятий, на которых присутствовало свыше 1,5 тысячи человек. Это мероприятия в станице Кагальницкой, в поселке Малиновка, хуторе Кагальничек. Также проводились онлайн-мероприятия с участием жителей Кагальницкого сельского поселения, конкурсы и акции.

Ирина Астапенко,
фото из архива Администрации
Кагальницкого сельского поселения

Иван Наплеков: «Мы с радостью ждем выпускников медуниверситета!»



Иван Владимирович Наплеков, главный врач ЦРБ Кагальницкого района Ростовской области. Родился в зерноградском районе, выпускник Ростовского государственного медицинского университета 2009 года, специальность – врач по общей гигиене. Четыре с половиной года работал заместителем главного врача ЦРБ. Врач высшей квалификации.

Медицинская помощь в Кагальницком районе оказывается МБУЗ «ЦРБ» Кагальницкого района Ростовской области по следующим видам помощи: амбулаторно-поликлиническая помощь (по 11 специальностям); стационарная помощь (хирургия, терапия, гинекология, педиатрия, анестезиология); скорая медицинская помощь – 3 отделения СМП; дневной стационар, собственная лаборатория. В структуре ЦРБ имеются: 9 врачебных амбулаторий, 8 ФАПов и 8 ФЗ. Не первый год главным врачом больницы является Иван Владимирович Наплеков. Интересно, что ответственную должность он получил в 28 лет. Жизнь показала, что молодой доктор не подвел вверенный ему коллектив. Сегодня МБУЗ «ЦРБ» Кагальницкого района заслуженно считается одной из лучших в области.

– В Кагальницкой ЦРБ круглосуточно оказывается специализированная помощь всему населению района. Это около 30 тысяч человек, из них свыше 6 тысяч детей, – рассказывает Иван Владимирович. – Больница рассчитана на 115 коек, из них 50 – дневного стационара. У нас работает

четыре отделения – хирургическое, терапевтическое и гинекологическое и детские койки. Кроме того, есть отделение скорой помощи, собственная лаборатория.

– **Иван Владимирович, в вашей больнице укомплектованность штатов врачами составляет 83,5%, средними медицинскими работниками – 76%, младшими медицинскими работниками – почти сто. Как удалось достичь таких высоких показателей?**

– Было время, когда и мы сталкивались с кадровой проблемой. Но благодаря программе «Земский доктор» ситуация значительно улучшилась. Для обеспечения медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами и повышения укомплектованности в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в Кагальницком районе осуществляются единовременные компенсационные выплаты в размере 1,5 миллиона рублей медицинским работникам в возрасте до 55

лет с обязательством отработки 5 лет. Многие воспользовались этой возможностью, чтобы обустроиться на новом месте. Еще один плюс в том, что мы находимся рядом с Ростовом – часть врачей приезжает на работу из донской столицы. И самое главное, работа в районной больнице – это прекрасная возможность получить бесценный практический опыт!

Сегодня в Ростовском медуниверситете на целевой основе от МБУЗ «ЦРБ» Кагальницкого района обучается 18 студентов по разным специальностям и 3 ординатора. Через несколько лет выпускники вернуться к нам и будут лечить людей.

– **Не могу не поинтересоваться ситуацией с вакцинацией. Кажется, что история с коронавирусом завершилась, но вакцинация продолжается...**

– Вакцинироваться необходимо, чтобы поддерживать коллективный иммунитет. На 14.06.2022 г. всего получено вакцин против новой коронавирусной инфекции – 16 240 доз первого, 18 810 – второго компонента. Против новой коронавирусной инфекции привито первым компонентом – 14 242 человека, вторым компонентом – 12 732 человека. Охват вакцинацией подлежащего населения первым компонентом – 84,46%, вторым компонентом – 75,45%.

В районе работают девять пунктов вакцинации, один из них – круглосуточный. Кроме того, действует выездная бригада, которая благодаря передвижному ФАПу может выехать в любое место и вакцинировать организованные коллективы.

– **Для тех, кто переболел коронавирусной инфекцией, особенно в тяжелой форме, необходимо пройти и диспансеризацию. Насколько успешно она проходит в вашем районе?**

– В МБУЗ «ЦРБ» Кагальницкого района проводится диспансеризация взрослого населения, в том числе и углубленная. Данное мероприятие представляет собой комплекс действий, в том числе медицинский осмотр врачами нескольких специальностей и применение необходимых методов обследования, осуществляемых в целях раннего выявления хронических неинфекционных заболеваний (состояний), являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения. Мы ведем большую работу среди населения, разъясняем людям необходимость посещения врачей, приглашаем их на осмотры. Все эти меры направлены на то, чтобы сохранить здоровье людей.

– **Расскажите, что делается для укрепления материально-технической базы больницы.**

– В муниципальной программе мероприятий, предусмотренных в рамках проведения Года первичной медико-санитарной помощи, в 2021 году на деятельность МБУЗ «ЦРБ» Кагальницкого района из средств муниципального бюджета выделено 7200,9 тыс. рублей, заключено контрактов на сумму 5987,8 тыс. рублей. Они были направлены на текущий ремонт помещений лаборатории – 1 080 000,00 руб.; текущий ремонт помещений поликлиники и стационара ЦРБ – 2 477 513,00 руб.; ремонт кровли здания поликлиники – 291 001,87 руб.; приобретение системы маммографической цифровой – 14 500 000,00 руб.; гастрофиброскопа – 1 281 894,12 руб.; колонофиброскопа – 1 455 875,14 руб.; аппарата наркозного – 2 209 562,14 руб.; светильников медицинских – 471 954,70 руб.

В 2022 году согласно реализации мероприятий региональной программы модернизации первичного звена здра-

воохранения Ростовской области МБУЗ «ЦРБ» Кагальницкого района выделено 96 407,40 тыс. руб., из них потрачено на капитальный ремонт Кировской врачебной амбулатории (цена контракта – 46 963 523,00 руб.), приобретение автомобиля легкового «Лада Гранта» (цена контракта – 1 079 433,33 руб.), аппарата рентгеновского передвижного (цена контракта – 7 611 750,00 руб.), бронхоскопа оптоволоконного гибкого (цена контракта – 1 723 984,00 руб.), аппарата медицинского ультразвукового диагностического (цена контракта – 6 541 000,00 руб.), электрокардиографов трехканальных портативных, 15 штук (цена контракта – 956 530,50 руб.), кровати функциональных механических с прикроватными столиками и противопролежневыми матрацами в количестве 20 штук (цена контракта – 1 002 720,00 руб.), эндоскопической системы (цена контракта – 6 498 000,00 руб.), автоматических анализаторов газов крови, 2 штуки (цена контракта – 2 368 095,00 руб.).

Создан единый цифровой контур на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ) – в МБУЗ «ЦРБ» Кагальницкого района развернута локальная сеть, установлены и подключены к сети автоматические рабочие места, с помощью которых можно вносить талон амбулаторного пациента с рабочего места врача, видеть расписание приемов и людей, которые записаны на прием, благодаря модулю «Регистра». На данный момент все амбулатории имеют возможность пользоваться всеми модулями МИС и единой базой пациентов.

Ирина Астапенко,
фото из архива больницы

Хозяйство сильно традициями и новаторством

На протяжении 30 лет хозяйство возглавляет Геннадий Климов, в настоящее время он – председатель совета директоров АО. Недавно Геннадий Анатольевич был удостоен почетной грамоты Законодательного Собрания Ростовской области – за значительный вклад в формирование и реализацию социально-экономической политики.

Сегодня мы расскажем о том, из чего складываются успехи хозяйства, чем живут его труженики, не изменившие ни названию своего хозяйства, ни своим традициям, верность которым, а также новаторство помогают добиваться намеченного.

Традиции хозяйства начали складываться еще с советских времен. Название колхоза имени Ленина гремело на страницах газет. В 1981 году по итогам Всесоюзного социалистического соревнования его коллектив был удостоен переходящего Красного Знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В 1987 году этот колхоз возглавил 30-летний Геннадий Анатольевич Климов, до этого работавший в Цимлянском райкоме партии. На дворе была горбачевская перестройка и гласность, руководящие посты смело доверяли молодым. При этом, конечно, немало наломали дров. Однако в данном случае выбор оказался верным. Даже в самые трудные годы реформ, которые вскоре наступили в стране, молодой руководитель – один из немногих в районе – удержал колхоз от развала. Он ни разу не поверил в то, что сельское хозяйство России является «черной дырой», в которую не стоит вкладывать капиталы. А ведь именно так в то время было модно говорить с легкой руки наших горе-реформаторов.

Акционерное общество имени Ленина, что в Цимлянском районе, – одно из лучших агропредприятий Ростовской области. Специализируется на выращивании зерновых культур, разведении крупного рогатого скота молочного направления, производстве муки и хлебобулочных изделий.

Правда, потерь все же избежать не удалось. Порядка одной тысячи гектаров из хозяйства тогда «ушли» вместе с их пайщиками. Многие пайщики были, к слову, асоциальными людьми, готовыми продать свои пай за шапку сухарей. «Сейчас были бы богатыми людьми – наш пай стоит 9500 рублей», – говорят ленинцы.

Важно и то, что Климов убедил акционеров не только выращивать зерно, подсолнечник и другие выгодные на тот период культуры, но и сохранить животноводство. А ведь его настойчиво убеждали ликвидировать молочные фермы как убыточные. Геннадий Анатольевич тогда понимал, что от животноводства значительно легче из-



имени Ленина из зерна, выращенного на полях хозяйства.

...Три года назад в АО произошло важное событие. Совет директоров АО, который сейчас возглавляет Геннадий Анатольевич Климов, решил, что директором хозяйства должен стать его сын Анатолий Геннадьевич. Решение доказало свою эффективность. Дела аграриев по-прежнему идут в гору. Высоки урожаи, под стать им и заработки.

Рассказывает Геннадий Анатольевич Климов:

«В нашем хозяйстве работают 170 человек, средняя зарплата за 2021 год составила 50 тысяч рублей. Средняя зарплата механизаторов в расте-

110 млн рублей. Во многом это потому, что у нас стабильное финансовое положение. Мы живем, не используя банковские кредиты. В стране есть фонд национального благосостояния – а у нас свой фонд колхозного благосостояния».

Однако, к сожалению, продолжал Климов, самые «жирные» времена для аграриев в этом смысле уже прошли. Сегодня только остается с теплотой вспоминать 2020 год, когда зерно стоило на рынке по 18-19 рублей за 1 килограмм при его себестоимости в хозяйстве 8-9 рублей. Именно такая прибыль позволила тогда предприятию «накачать жирок» в плане покупки техники. Конечно, сейчас эта выгодная для аграриев эко-

Сумма доплаты составила 10 тысяч рублей в месяц, пропорционально количеству отработанных дней. Остальным категориям работающих доплата составила 5 тысяч рублей. Выплаты производились в течение 3 месяцев.

«Правительство в связи с пандемией сделало послабление по зарплатным отчислениям, и у нас произошла экономия средств. Мы, конечно, могли направить ее на развитие производства, но решили в итоге, что важнее поддержать людей», – рассказывает Анатолий Климов.

Как далее рассказал директор, возглавляемое им хозяйство уверенно развивается. Оно тесно и плодотворно сотрудничает с областным Минсельхозпродом. В любой момент в министерстве можно получить консультацию специалистов. Не без помощи министерства удалось получить субсидию за приобретение техники, купленную для развития молочного животноводства. Размер субсидии составил 10,3 миллиона рублей. Это помогло не только удержать, но и развивать важное направление. Всего в этом хозяйстве 1700 коров, из них в дойном стаде – 950. Коровы шотландские, айрширской породы. Дают очень жирное молоко – как сливки. За столь ощутимую поддержку здесь благодарят лично губернатора Ростовской области В.Ю. Голубева.

В ходе беседы были затронуты и проблемы. В основном они кадровые. Вот что рассказал нам Геннадий Анатольевич Климов:

«Особенно нам не хватает доярок. Почему, трудно сказать. В принципе, так оно всегда было. Я пришел в хозяйство в 1987 году, и тогда также был дефицит доярок. Прошло 35 лет – все так же. Хотя у некоторых доярок заработок сейчас по 70, 80, 90 тысяч рублей в месяц. И все равно некоторые не выдерживают столь напряженного труда. Очень сложно также найти хороших ветеринаров, хотя на молочный комплекс мы предлагаем им заработок от 50 тысяч рублей и выше. Даем благоустроенную служебную квартиру в хорошем доме. Выделяем машину, которая будет довозить до фермы. Однако вопрос остается острым. Один ветврач у нас и остался, а нужна, очень нужна смена. Вузы, к сожалению, выпускают их сотнями, но, к сожалению, зачастую не готовыми работать в реальных условиях. И эта проблема касается многих хозяйств».

...Конечно, в эти дни всех нас волнует не только работа, текущие дела, но и то, что происходит совсем рядом с Ростовской областью – в соседней стране, где наша армия проводит специальную военную операцию, стремясь освободить людей от нацистской чумы. Болеют за это всей душой и аграрии АО имени Ленина. Они не так давно по своей инициативе отправили в ЛНР гуманитарную помощь. В составе груза были крупы, подсолнечное масло, мука, вода. Хватило, чтобы нагрести «КамАЗ».

«Да, сейчас период экономического спада, есть сложности. Ничего страшного – мы не останавливаемся, смотрим, что можно поправить, чтобы двигаться дальше вперед. При этом находим полное понимание у руководителей отрасли и региона. В общем, работаем 365 дней в году. У нас в хозяйстве нет переживов», – сказал нам в завершение беседы Анатолий Климов.

Геннадий Громов,
фото Ирины Смоловой



Начало у молодого руководителя было трудным, случались и ошибки. Однако в целом хозяйство продолжало уверенный курс к созиданию. Во многом это удавалось потому, что Климов не стал добиваться каких-то радикальных перемен, а старался оберегать и развивать добрые традиции, испытанные эффективные методы хозяйствования, в чем всецело полагался на опыт и знания своих специалистов. Именно поэтому, когда многие агрохозяйства разорялись, у ленинцев по-прежнему росли урожаи сельхозкультур, привесы скота, свиней и птицы, строились производственные объекты и жилье.

Настоящим испытанием для хозяйства стала объявленная в начале 1990-х с приходом Ельцина к власти земельная реформа с ее во многом непродуманной приватизацией земли. Из хозяйства стали уходить со своими паями колхозники, требуя разделить и общее имущество. И хотя Климов всецело поддерживал все виды хозяйствования на земле, будущее он все-таки видел в коллективном предприятии. Только в нем могли быть рентабельными мощные комбайны и тракторы, которые выпускались для обработки полей в сотни гектаров. Только в крупном хозяйстве возможно механизировать и автоматизировать производственные процессы, уменьшая себестоимость продукции. Порой часами беседовал председатель с каждым, кто хотел тогда выйти из колхоза со своими земельными и имущественными паями. Приводил свои весомые аргументы, задавал вопросы и отвечал на вопросы оппонентов. И многие решили остаться в родном хозяйстве, которое хотя и стало акционерным обществом, но имя Ленина оставило.

бавиться, чем потом его восстанавливать. И оказался прав. АО имени Ленина сегодня – одно из самых крупных в Цимле и на востоке области животноводческих хозяйств, которое является племенным репродуктором по айрширской породе коров. Их здесь насчитывается более 1770 голов, 995 из них являются дойными. Ежедневно в хозяйстве надаивают от 16 до 18 тысяч литров молока. Эта востребованная продукция отправляется на Семикаракорский сыродельный комбинат. Некогда убыточная отрасль дает теперь немалую прибыль.

Ежедневно дает прибыль и пекарня, в которой выпекают более 2500 хлебных булок разных сортов и другой мучной продукции. Она отправляется не только в магазины района, но также в дошкольные учреждения и в Цимлянскую районную больницу. Высокое качество хлебобулочных изделий достигается не только за счет мастерства хлебопеков, но и первосортной муки, которая производится на мельнице АО

животноводстве – 100 тысяч рублей. У нас 9500 гектаров земли, включая принадлежащую АО и арендованную у соседнего совхоза. Действует договор с дольщиками о коллективно-долевой собственности сроком на 10 лет. Всего дольщиков 500, причем из хозяйства никто из них не уходит, получая очень весомую плату за свои пай, которые напрямую зависят от валового сбора зерна. Многие хотели бы присоединиться к нашему хозяйству со стороны, но мы вынуждены отказывать.

Производительность труда в хозяйстве очень высокая. В растениеводстве на 9500 тысячах гектаров трудятся всего лишь 20 человек. При этом все успевают! Хозяйство очень механизировано, при этом каждый год мы обновляем технику. В итоге у нас нет в арсенале техники старше 7 лет – этот возраст у нас считается запредельным при существующих высоких нагрузках на тракторы и комбайны. На расширение машинно-тракторного парка только в 2021 году было потрачено

номика осталась в прошлом. Однако Климов уверен, что и эти испытания хозяйство выдержит.

Да, жизнь в последние годы стала интересная, то и дело преподносит сюрпризы. Настоящим шоком для хозяйственников стали ограничения, введенные в 2020 году в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции. Людей заставили сидеть дома на самоизоляции – а на что, извините, им прикажете жить? Это журналисты могут работать дистанционно – а что делать тем же дояркам?

Конечно, в определенной степени помогло государство. Но людям требовалась также помощь со стороны работодателей. АО имени Ленина здесь проявило свои лучшие качества, став примером для всей страны. Здесь решили в это тяжелое время производить доплату к зарплате работникам основной категории: скотникам, дояркам, операторам мехдоек, слесарям, механизаторам, водителям, специалистам животноводства и растениеводства.



Зверево становится городом, комфортным для жизни



Александр Лотарев родился в 1980 году. Образование – высшее, окончил ГОУ ВПО Южно-Российский государственный технический университет (Новочеркасский политехнический институт), Шахтинский институт (филиал).

До 2016 года Александр Лотарев возглавлял управление реализации бюджетных программ в сфере жилищного строительства города Шахты.

В 2018 году принимал участие в конкурсе на замещение должности главы Администрации города Шахты.

Вопросы местного значения знает не понаслышке – с марта 2016-го по февраль 2018 года он работал в должности заместителя главы Администрации города Зверево.

В марте 2019 года был назначен на должность первого заместителя главы Администрации Октябрьского района.

С 2021 года Александр Лотарев возглавляет Администрацию города Зверево.

Зверево относится к категории моногородов. Для того чтобы оживить экономику, здесь была создана территория опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Была проделана большая работа в части обеспечения бесперебойного водоснабжения, близятся к завершению работы по газификации – сегодня газифицировано более 90% всех городских объектов, в том числе и частный сектор. О том, какие значимые проекты реализуются в городе, рассказал глава Администрации города Зверево Александр Валентинович Лотарев.

– В рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» в 2022 году запланированы мероприятия по ремонту автомобильных дорог общего пользования местного значения города Зверево.

Заключены контракты: с ГУП РО «РостовАвтоДор» на ремонт автомобильной дороги по ул. Ивановской (от ул. Макаренко до ул. Малышева, протяженностью 2,001 км) на сумму 25 101,2 тыс. рублей, срок выполнения работ по контракту с 01.07.2022 по 01.10.2022; с ООО «Картель» на ремонт автомобильных дорог по ул. Рижской (от ул. Обухова до ул. Лермонтова, протяженностью 1,042 км) на сумму 9354,0 тыс. рублей, срок выполнения работ по контракту с 01.06.2022 по 01.08.2022; по ул. Казакова (от ул. Ивановской до ул. Обухова, протяженностью 0,539 км) на сумму на сумму 5500,0 тыс. рублей, срок выполнения работ по контракту с 01.04.2022 по 01.06.2022.

– В Ростовской области есть проект по созданию модельных библиотек. Реализуется ли он в вашем городе?

– Да, в декабре 2021 года приказом Министерства культуры Ростовской области утверждено распределение иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям Ростовской области на создание модельных муниципальных библиотек в муниципальных образованиях Ростовской области в

2022 году. В феврале 2022 года было подписано соглашение между главным распорядителем средств областного бюджета и Администрацией муниципального образования о предоставлении иного межбюджетного трансферта.

В соответствии с целевым назначением на создание модельных муниципальных библиотек в рамках подпрограммы «Развитие культуры» муниципальной программы города Зверево «Развитие культуры и туризма в городе Зверево» выделены денежные средства в размере 10,0 млн рублей.

Уже заключены 5 контрактов и 6 договоров на приобретение оборудования, мебели, программного обеспечения, комплектование библиотечного фонда. В итоге на базе центральной городской детской библиотеки им. И.А. Докукина будет открыта детская модельная библиотека.

Для сведения

Зверево был основан в 1819 году как поселок, в 1989 году получил статус города. Население 18 780 человек. Основное занятие – угледобыча. Здесь работает крупнейшая шахта в Европе – АО «Шахтоуправление» «Обуховская», где добывают лучший уголь. Зверево – город-труженик, город с героической славой – военной и трудовой.

Зверево – самый молодой из городских округов Ростовской области, расположен в восточной части Донецкого кряжа в 110 км к северу от Ростова-на-Дону. Площадь территории Зверево составляет 31,21 кв. км. Плотность населения 783 чел./кв.км.

– В рамках программы «Модернизация школьных систем образования» идет ремонт в одной из школ города...

– В 2021 году школа №5 имени атамана М.И. Платова вошла в федеральный перечень объектов по реализации мероприятий по модернизации школьных систем образования. В рамках государственной программы «Развитие образования» в мае этого года был заключен контракт с единственным поставщиком (подрядчиком) ООО СМР-1

на капитальный ремонт зданий муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения. Сумма контракта на проведение капитального ремонта 124 233 800 рублей. В настоящее время строительные работы уже ведутся.

Капитальный ремонт запланирован на 2 года: на 2022 год выделено 83 134,5 тыс. рублей, на 2023 год – 41 099,3 тыс. рублей. Общая сумма составляет 124 233,8 тыс. рублей. Помимо капитального ремонта запланировано приобретение средств обучения и воспитания на общую сумму 8080,0 тыс. рублей. Из них в 2022 году уже освоено 5674,1 тыс. рублей, в 2023 году – 2405,9 тыс. рублей. На эти средства приобретена для столовой линия раздачи, столы и стулья, в июне поставлены столы и стулья ученические, шкафы для хранения учебных пособий, мебель для педагогов.

вой поддержки за счет субсидий областного бюджета, этот инициативный проект стал победителем конкурсного отбора.

После прохождения проверки сметной стоимости ГАУ РО «Государственная экспертиза проектов» общая стоимость проекта составила 1 986 487,00 рублей, в том числе инициативные платежи физических лиц составили 139 000,00 рублей.

В настоящее время контракт на выполнение работ по благоустройству сквера находится на стадии заключения.

– Развивается и сфера здравоохранения. В частности, в прошлом году в городе был открыт кабинет компьютерной томографии в МБУЗ «ЦГБ» города Зверево.

– Компьютерный томограф «Optima CT520» с принадлежностями был приобретен МБУЗ «ЦГБ» города Зверево в рамках борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции. Это большое достижение для местного здравоохранения. Аппарат даст возможность врачам проводить качественную диагностику многих заболеваний, в том числе своевременно выявлять признаки легочных патологий, характеризующих течение инфекционных заболеваний, в частности коронавирусной инфекции.

Мы делаем все возможное для того, чтобы решить вопрос с медицинскими кадрами. В прошлом году служебные квартиры получили семь врачей больницы Зверево. Сейчас в местной больнице работает 12 иногородних медиков. Для тех, кто приезжает из других районов, капитально отремонтировали квартиры. Из резервного фонда области на это выделили 4,5 миллиона рублей.

Проблема актуальна. У нас не хватает медицинских кадров – как докторов, так и среднего звена. Поэтому мы ищем возможность привлечь врачей на нашу территорию. Предоставление жилья – это большой стимул.

Ирина Астапенко, фото из архива Администрации г. Зверево

Николай Тимошенко: «Создавая комфортную среду, мы улучшаем качество жизни людей!»

Одним из важнейших и наиболее востребованным населением направлением деятельности Администрации Белокалитвинского городского поселения является создание благоприятных условий проживания.

– Начиная с 2018 года наше поселение является активным участником областного конкурса проектов благоустройства общественных территорий муниципальных образований Ростовской области, – рассказал глава Администрации Белокалитвинского городского поселения Н.А. Тимошенко. – В рамках регионального проекта «Формирование комфортной городской среды» ведутся работы по благоустройству общественных территорий. Основными задачами реализации проектов являются обеспечение и повышение комфортности условий проживания граждан, поддержание и улучшение санитарного и эстетического состояния территории города...

С 2018 по 2019 годы в городе велись работы по благоустройству сквера им. Сафарова. В центре города появился сквер с благоустроенными дорожками, фонтаном и скейт-площадкой. Появилась возможность проводить массовые мероприятия, используя амфитеатр и уличный световой экран. Особенно большой популярностью пользуется детский игровой домик, где малыши с удовольствием проводят свое время.

В 2018 году от районной общественной организации «Союз ветеранов Афганистана» поступило предложение разбить сквер в микрорайоне Солнечном, посвященный памяти воинов, погибших в Афганистане при выполнении интернационального долга. В октябре 2018 года сквер памяти воинов-афганцев стал победителем конкурса

проектов благоустройства общественных территорий муниципальных образований Ростовской области. В ходе благоустройства выполнены демонстрационные работы, работы по устройству дорожного покрытия, линий уличного освещения, автополиву, устройству системы видеонаблюдения, установке малых архитектурных форм.

Стал победителем областного конкурса и проект по благоустройству площади «Майдан». Территория была благоустроена в 2020 году в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды». Общая площадь благоустройства – 13 800 кв.м.

Работы выполнялись за счет средств федерального, областного и местного бюджетов. В рамках проекта благоустройства было выполнено устройство пешеходных дорожек и площадок из тротуарной плитки, асфальтового покрытия, детской площадки с резиновым покрытием, проведено озеленение, устройство систем уличного освещения, водоснабжения, водоотведения, видеонаблюдения, автополива. Были установлены малые архитектурные формы: скамейки, урны, доски объявлений «Лондон», столб навигации «Классика», арт-объект «Мельница», композиция «Макет города», скульптурная композиция «1703» и «Картуш», сценический комплекс, появилась смотровая площадка с лестницей (спуск к реке).

Площадь Майдан является историческим центром города Белая Калитва. Реализация проекта благоустройства позволила создать активное общественное пространство с отражением исторического контекста, комфортную территорию для прогулок и отдыха.

– В 2019 году на рейтинговом голосовании сквер «70 лет Победы» стал

победителем среди территорий, подлежащих благоустройству в 2020 году в рамках реализации национального проекта «Жилье и городская среда» государственной программы «Формирование комфортной городской среды», – говорит Н.А. Тимошенко.

– Подрядной организацией был разработан дизайн-проект, подготовлена проектно-сметная документация, и уже в 2020 году приступили к его реализации. Изюминкой проекта стал музей военной техники. Под открытым небом на специальных постаментках установлены пушки, гаубицы, танки, боевые машины пехоты – всего 10 единиц.

Парк культуры и отдыха им. В. Маяковского в 2021 году стал победителем на Всероссийском конкурсе проектов создания комфортной городской среды и получил из федерального бюджета грант в размере 70 000,0 тыс. рублей. Срок выполнения работ – конец октября 2023 года.

В связи с необходимостью ремонта набережной реализуется проект планируется в два этапа. На первом этапе в 2022 году планируется выполнить благоустройство левой части парка, включая входную группу, территорию, прилегающую к Алле Героев, а также территорию зоопарка и между аттракционами. Помимо указанных территорий, планируется выполнить ремонт декоративного пруда с мостом и ручьем. Проектом благоустройства предусмотрены демонстрационные работы, работы по устройству систем водоснабжения, водоотведения, электрообеспечения, видеонаблюдения, автополива. Будут выполнены работы по устройству пешеходных дорожек, озеленению, установке малых архитектурных форм: лавочек, урн, сценического стационарного комплекса, садовых



беседок, игрового комплекса, уличного светодиодного экрана.

На втором этапе реализации проекта в 2023 году будет выполнено благоустройство правой части парка.

В 2022 году общественная территория сквер «Молодежный» по ул. Российской, победившая по итогам рейтингового голосования, примет участие в областном конкурсе проектов благоустройства общественных территорий муниципальных образований Ростовской области. В случае победы проект будет реализован в 2023 году. Целью проекта является создание специальной зоны для свадебных обрядов и красивых фотосессий, а также спокойного и комфортного отдыха для населения.

– Также городское поселение с 2019 года является активным участником губернаторского проекта «Сделаем вместе!», – рассказывает Николай Анатольевич Тимошенко. – Главная цель – вовлечение жителей и бизнеса в решение вопросов местного значения, развитие общественной инфраструктуры нашего города. В 2020 году по инициативе граждан на сумму 1695,0 тыс. рублей, из них средства областного бюджета составили 1494,3 тыс. рублей, выполнено благоустройство площадки на территории парка «Молодежного»...

В 2021 году в Белой Калитве реализовано два инициативных проекта, прошедших отбор в рамках конкурса «Сделаем вместе!». В историческом центре города выполнен ремонт капицы, возведенной в память о погибших казаках. А проект благоустройства

территории на ул. Чернышевского, участок № 8г, считается самым народным на Дону. Средства граждан составили 793 тыс. руб., при этом объем средств, собранных предпринимательским сообществом, составил 325 тыс. руб., а местный бюджет вложил в проект около 98 тыс. рублей.

В рамках губернаторского проекта «Сделаем вместе!» в 2022 году будет благоустроена территория вокруг ЗАГСа по ул. Российской. Срок выполнения работ по контракту – до 01.10.2022. В настоящее время ведутся подготовительные работы. Планируется демонтировать старые и установить новые опоры и люминесцентные светильники, фактурные урны, поменять бортовые камни, выложить укладку фигурной тротуарной плитки, в т.ч. тактильной, установить камеры видеонаблюдения, разбить клумбы.

– Благоустройство – тот вид деятельности, где конечный результат виден каждому жителю города. Создавая комфортную среду, мы существенно улучшаем качество жизни людей. Это важная и приятная работа, которую мы обязательно будем продолжать, – убежден Николай Анатольевич. – Также хочу отметить, что реализация проектов по благоустройству значительно улучшила и качество городской среды, что позволило Белой Калитве войти в число лучших городов Ростовской области.

Ирина Астапенко, фото из архива Администрации Белокалитвинского городского поселения

Дмитрий Костюк: «Развитие компании – это работа на перспективу!»

Деятельность группы компаний «РОСТА», в которую входят финансовые и строительные компании, началась в 2012 году с открытия ипотечной кредитной организации «РОСТАфинанс». В 2018 году добавилось направление по замене и ремонту лифтового оборудования, которое возглавила строительная компания «КОСТ-Инжиниринг». А в 2020 году появился новый вектор развития – строительство жилых домов, в том числе многоэтажных. Для целей реализации жилищного строительства в группу компаний вошел специализированный застройщик «РОСТА-Девелопмент». О том, чем занимается группа компаний сегодня, какие задачи планируется реализовать, рассказал директор Дмитрий Александрович Костюк.

КАРКАСНЫЕ ДОМА

– В 2020 году мы разработали новый проект, – говорит Дмитрий Александрович. – Мы были готовы выйти на строительный рынок с предложением строительства жилых каркасных домов. Уникальность технологии – возможность в короткие сроки возвести добротный современный дом. Причем в идеале человек, даже не имеющий специальной подготовки, но обладающий терпением, мог бы собрать его самостоятельно. Самый понятный пример – конструктор LEGO: если есть инструкция и желание добиться успеха, все получится. Вместе с тем мы готовы и своими силами залить фундамент и возвести дом...

Очевидные плюсы новой технологии, в том числе, и в конечной стоимости строительства. В итоге получается примерно на тридцать процентов дешевле, чем строительство традиционного дома. Срок возведения – три месяца, срок службы – не менее 50 лет. И еще технология предполагает возможность достроить комнату, веранду или второй этаж. Авторы проекта не сомневались, что идея будет востребована, но старту проекта помешали форс-мажорные обстоятельства – началась пандемия коронавирусной инфекции, был введен ряд ограничений, в том числе и в строительной сфере.

– Этот проект мы непременно будем реализовывать, но немного позже, – рассказывает Дмитрий Александрович. – И прежде всего, думаю, он станет востребован в сельской местности. Дело в том, что, как бы это ни казалось странным, строительство дома на сегодняшний день в Ростове обходится на порядок дешевле, чем в любом другом маленьком городе области. Практически все строительные материалы везутся из Ростова, найти хорошую бригаду строителей – тоже проблема. А ведь вопрос собственного жилья, особенно для молодых семей, во все времена был и остается одним из главных. Мы сможем предложить молодежи в сельской местности возможность получить собственный дом по доступной цене.

ЖИЛЫЕ МНОГООКВАРТИРНЫЕ ДОМА

Сегодня «РОСТА-Девелопмент» претворяет в жизнь проект по строительству двух жилых домов в п. Синегорском Белокалитвинского района Ростовской области.

– Этот проект в рамках программы переселения из аварийного и ветхого жилья начинала другая строительная

компания, – рассказывает Дмитрий Александрович. – Но по объективным причинам не смогла довести до конца. Мы рискнули подхватить этот проект. И успешно справляемся, несмотря на трудности и непростую ситуацию в экономике.

В Синегорском строится два жилых трехэтажных дома: один на 24 квартиры, другой – на 22. Жилье современное – площадь квартир от тридцати до девяноста квадратных метров. На стройке работают как местные специалисты, так и из соседних городов – Белой Калитвы и Шахт. Средняя заработная плата – около пятидесяти тысяч рублей.

– Всего на этом проекте у нас задействовано тридцать человек. Для сельской местности новые рабочие места – тема актуальная и важная, – подчеркивает Дмитрий Александрович. – Строительство было начато в августе прошлого года. В октябре залили фундамент, в феврале этого года приступили к основным работам. Проектом предусмотрено не только возведение домов, но и благоустройство территории. В распоряжении жильцов будут удобные парковки, современная детская площадка, парковая зона, клумбы, места отдыха. Завершится строительство должно к осени этого года...

Стройку посещали представители Администрации Белокалитвинского района. Глава Администрации Ольга Мельникова внимательно следит за ходом реализации данного социального проекта, постоянно общается с подрядчиком, вникает в сложные моменты, оказывает поддержку.

По словам Дмитрия Александровича, с Администрацией Белокалитвинского района сложились доверительные деловые отношения. Местная власть создает для компании, которая строит жилые дома, условия благоприятствования, помогает при необходимости решать все вопросы, которые возникают.

– К сожалению, как и многие другие компании и предприятия, нас не обошли стороной последствия западных санкций, – говорит Дмитрий Александрович. – Например, первоначально в проекте было заложено импортное газовое оборудование. После введения санкций приобрести его не представляется возможным. Внесли изменения в проект, заменили импортные товары на аналоги отечественного производства. Стоимость немного возросла, но не критично...

РЕМОНТ И ЗАМЕНА ЛИФТОВ

Деятельность компании по установке, замене и ремонту лифтов, начатая еще в 2018 году, не прекращается и сегодня. В этом сегменте «КОСТ-Инжиниринг» зарекомендовал себя как надежный партнер, который соблюдает сроки ремонта и оказывает услуги на высоком уровне.

– Мы работаем в этом направлении с застройщиками, а также с бюджетными организациями – учреждениями здравоохранения, образования, культуры и другими ведомственными учреждениями, – говорит Дмитрий Александрович. – Мы устанавливаем лифты. Срок эксплуатации лифта – двадцать пять лет. Справедливости ради следует признать, что далеко не везде замена происходит в установленные сроки. Многие лифты работают гораздо дольше положенного времени. Эта проблема во многом решается в рамках программы капитального ремонта многоквартирных домов, в большом количестве домов по всей области уже установили новое современное лифтовое оборудование. Мы по этой программе пока не работаем, но не исключено, что сможем к ней присоединиться...



«КОСТ-Инжиниринг» ведет работы по замене и установке лифтового оборудования не только в Ростовской области, но и в других регионах страны, в частности, в Краснодарском крае.

Сегодня руководство компании планирует открыть завод по производству подъемного оборудования, которое применяется в самых разных сферах деятельности. Стоит задача – тщательно изучить все имеющиеся образцы подъемного оборудования – и отечественного, и импортного, взять все самое ценное и создать собственные модели. Новое производство – это всегда развитие экономики на местном уровне, новые рабочие места и новые перспективы!

ЭКОЛОГИЯ И ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

В 2020 году компания «КОСТ-Инжиниринг» приступила к реализации проекта по очистке реки Ольховой в Кашарском районе. Эти мероприятия проводятся в рамках программы по предотвращению затоплений и подтоплений территорий.

– Сегодня на территории Ростовской области реализуется много экологических проектов, – рассуждает Дмитрий Александрович. – И это очень правильно! Природа нуждается в помощи людей, нам нужно беречь наши богатства.



Дмитрий Александрович Костюк родился в городе Зверево Ростовской области. В 1999 году окончил среднюю школу. Учился в строительном колледже в Новочеркасске, специальность «Финансы и кредит». После службы в армии получил высшее образование в РИНХ по специальности «Финансы и кредит».

Мы гордимся тем, что вносим свой вклад в сохранение водных ресурсов Донского края.

Александр Тимченко, заместитель главы Администрации Кашарского района по вопросам сельского хозяйства и охраны окружающей среды, говорил о том, что в результате выполнения этих работ река приобретет вторую жизнь. Мероприятия по восстановлению реки Ольховой на отрезке 13 километров ведутся под постоянным контролем областного Минприроды. Окончательно завершить работы планируется осенью этого года.

Также в Кашарском районе «КОСТ-Инжиниринг» приступил к ремонту ГТС – плотины с водосборным сооружением. По мере необходимости привлекаются специалисты нужной квалификации.



– Нам предстоит восстановить инженерные сооружения, – рассказывает Дмитрий Александрович. – Задача непростая. Нужны профессиональные инженеры-гидротехники. Хороших специалистов в этой области не так много. Ищем самых достойных, кому можно доверить реализацию данного проекта. Мы должны выполнить этот заказ на высоком уровне, проявить себя надежным партнером, чтобы и дальше работать в этом направлении. На Дону много небольших рек, которые нуждаются в восстановлении. И мы готовы и дальше принимать участие в проектах экологической направленности...

ПРОЕКТЫ БУДУЩЕГО

Дмитрий Александрович родом из небольшого городка Ростовской области – Зверево. И он хорошо знает все проблемы, которые присутствуют в шахтерских территориях сегодня. В частности, уже не один год наблюдается отток молодежи в большие города.

– Мне бы очень хотелось, чтобы жизнь в сельской местности менялась к лучшему, – говорит Дмитрий Александрович. – Конечно, существует комплекс причин, которые способствуют тому, что молодые уезжают в поисках работы в Ростов. Одна из них – отсут-

ствие перспективной работы. Также остро стоит вопрос жилья – на селе много ветхого жилья. Как следствие, в сельской местности очень низкая деловая активность населения. Но есть возможность исправить ситуацию...

По мнению Дмитрия Александровича, понятие «реновация» следует применить не только к мегаполисам, но и к рабочим поселкам на селе. И построить новые красивые привлекательные жилые комплексы. Речь идет о малоэтажных домах с земельными участками. Конечно, в шаговой доступности должны быть построены и новые школы, детские сады, создана все необходимая инфраструктура для обеспечения комфортной жизни. Но самое главное – нужно вернуть цепочки в сфере экономики, чтобы сельчане захотели заниматься не только куплей-продажей, но и производством.

– По-моему, пришло время вернуть уклад, который присутствовал в прежние времена, когда каждая семья на селе занималась каким-то ремеслом, когда все знали, где живет кузнец, а где – столяр, – делится Дмитрий Александрович. – Конечно, времена изменились. И запросы общества стали другими. Представьте, что жители в поселке практически сами себя обеспечивают продуктами первой необходимости, в том числе и продуктами питания. Одни семьи занимаются растениеводством и животноводством, другие – переработкой, а третьи – организуют сбыт, открывают магазин, где продаются вкусные и полезные продукты питания. Уверяю вас, что качество этих продуктов будет гораздо выше, а стоимость – ниже, чем в продуктовых сетевых магазинах.

Сегодня реновация сельских рабочих поселков многим кажется мечтой, но жизнь стремительно меняется. Уже сейчас некоторые семьи меняют привычный городской уклад жизни на тихие городки с размеренным ритмом жизни, выращивают овощи и открывают собственное дело. И кто знает, может проект группы компаний «РОСТА» станет прорывом в будущее!

Ирина Астапенко,
фото автора и из архива компании

